

PROPUNERILE ADMINISTRAȚIEI DE MODIFICARE A UNOR ART. DIN CCM IN VIGOARE PENTRU NEGOCIEREA CCM PE ANUL 2019-2020
 eliminare; modificare

FORMA DIN CCM 2018-2019	MODIFICARE PROPUȘA
<p>Art. 4 (2) În scopul asigurării tratamentului echitabil, salariaților care nu sunt membri de sindicat li se va reține o cotă de 1% din venitul brut realizat pentru constituirea unui fond în scopul rezolvării unor probleme sociale și de ordin umanitar ale salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ale membrilor de familie ai acestora. Din acest fond nu se vor acorda compensații cu ocazia pensionării.</p> <p>Utilizarea fondului menționat se va face de către o comisie paritară instituită în acest scop. Componența, competența, organizarea și funcționarea comisiei paritare sunt stabilite prin Regulamentul din Anexa nr. 13 b.</p>	<p>Art. 4 (2) În scopul asigurării tratamentului echitabil, salariaților care nu sunt membri de sindicat li se va pute reține o cotă de 1% din venitul brut realizat pentru constituirea unui fond în scopul rezolvării unor probleme sociale și de ordin umanitar ale salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ale membrilor de familie ai acestora. Din acest fond nu se vor acorda compensații cu ocazia pensionării.</p> <p>Utilizarea fondului menționat se va face de către o comisie paritară instituită în acest scop. Componența, competența, organizarea și funcționarea comisiei paritare sunt stabilite prin Regulamentul din Anexa nr. 13 b.</p>
<p>Art.28 (1) Munca prestată în zilele de sâmbăta, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător</p>	<p>Art.28 (1) Munca prestată, in cadrul programului normal de lucru, în zilele de sâmbăta, duminica, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.</p>
<p>Art. 29 (2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore</p>	<p>Art. 29 (2) Eliminare</p>
<p>Art.47 (2) În regiunile de muncă zilnic pe bază de grafic de serviciu, în schimburi, tură, exploatare cf. repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile ale săptămânii, cu condiția asigurării, în cursul unei luni, a două repausuri în zilele de sâmbătă sau duminică.</p> <p>Art.59(2) j) organizarea timpului de lucru:</p> <p>Salariații pot solicita în mod justificat decalarea programului de lucru. Conducerea unității sau subunității va analiza cererea și în funcție de posibilități o va aproba.</p>	<p>Art. 47 (2) În regiunile de muncă zilnic pe bază de grafic de serviciu, în schimburi, tură, exploatare cf. repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile ale săptămânii, cu condiția asigurării, în cursul unei luni, a două repausuri în zilele de sâmbăta, sau duminică sau sărbători legale.</p> <p>Art. 59(2) j) organizarea timpului de lucru:</p> <p>Salariații pot solicita în mod justificat decalarea programului de lucru. Conducerea unității sau subunității va analiza cererea și în funcție de posibilități o va aproba, aprobarea accesului facându-se conform reglementarilor în vigoare la CFR.</p>
<p>Art. 62 Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă provocată de accident de muncă, de accident survenit în timpul deplasării la și de la locul de muncă în perioada și pe traseul normal al deplasării, de boală profesională, de tuberculoză sau de celelalte boli infectio-contagioase din grupa A este de 100 la sută din salariul de bază și sporurile prevăzute de lege, indiferent de natura contractului individual de muncă și vechimea în muncă.</p>	<p>Art. 62 Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă provocată de accident de muncă, de accident survenit în timpul deplasării la și de la locul de muncă în perioada și pe traseul normal al deplasării, de boală profesională, de tuberculoză sau de celelalte boli infectio-contagioase din grupa A este de 100 la sută din salariul de bază și sporurile prevăzute de lege, indiferent de natura contractului individual de muncă și vechimea în muncă.cel reglementat de prevederile legale în vigoare la data producerii incapacității temporare de muncă.</p>

<p>Art. 63 În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:</p> <p>j) cu ocazia sabbatorilor de Craciun 2016 salariații vor beneficia de un ajutor material în cuantum de 785 lei brut. De acest ajutor material nu beneficiază salariații care la data acordării acestuia au contractul individual de muncă suspendat intrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de un an.</p>	<p>Art. 63 În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:</p> <p>j) cu ocazia sabbatorilor de Craciun 2016 salariații vor beneficia de un ajutor material în cuantum de 785 lei brut. De acest ajutor material nu beneficiază salariații care la data acordării acestuia au contractul individual de muncă suspendat intrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de un an.</p>
<p>Art. 81 Pe durata delegării sau a detașării, în afara drepturilor salariale, salariații beneficiază de următoarele:</p> <p>a) decontarea indemnizației de delegare, dacă durata delegării depășește 12 ore, în cuantumul prevăzut pentru autoritățile și instituțiile publice, majorat cu un coeficient de 2,5;</p> <p>Quantumul zilnic determinat în condițiile delegării pentru o perioadă sub 30 de zile se utilizează și pentru situațiile în care perioada menționată este depășită.</p> <p>b) decontarea cheltuielilor de transport dus - întors între domiciliu și sediul unității sau al subunității la care efectuează delegarea sau detașarea;</p> <p>c) salariații încadrați pe funcții pentru care, prin fișele posturilor, sunt stabilite sarcini care necesită deplasări frecvente cu mijloace de transport în comun, inclusiv cu metrourl, au dreptul la decontarea cheltuielilor de transport efectuate pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul localității în care își desfășoară activitatea.</p> <p>Decontarea cheltuielilor de transport menționate mai sus se efectuează pe baza unui raport de necesitate/unei note justificative aprobat(ă) de conducătorul companiei sau de o altă persoană desemnată de către acesta, în care trebuie să se specifice mijloacele de transport utilizate și cheltuielile aferente.</p> <p>Cheltuielile efectuate vor fi justificate cu documente/acte doveditoare în original (abonamente de călătorie, bilete de călătorie, chitanță alimentară CARD de călătorie, factura etc.).</p> <p>d) decontarea cheltuielilor de cazare în limita tarifelor practicate în unitățile hoteliere de 3 stele pentru un pat în cameră cu baie și televizor sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi;</p> <p>În situații deosebite, rezultate din declarații pe proprie răspundere, în care ca urmare a imposibilității cazării în structurile de primire turistice de 3 stele, persoana trimisă în delegare a fost cazată în structurile de primire turistice de confort superior decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita tarifelor practicate în structurile turistice de 4 - 5 stele pentru o cameră cu pat individual sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi.</p> <p>În cazul în care pe nota de plată a cazării nu se face mențiunea tarifelor practicate de o unitate hotelieră de 3 stele din aceeași localitate, se va deconta numai 50 la sută din tariful perceput.</p> <p>În cazul în care personalul aflat în delegare nu se cazează în hoteluri sau în alte spații de cazare autorizate care pot emite facturi și chitanțe fiscale privind tarifele percepute, decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita sumei prevăzute în situații similare pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, majorată cu un coeficient de 2,5. Aceasta situație nu se aplică în cazul în care unitatea la care se efectuează delegarea are posibilitatea de cazare optima în spațiile proprii libere.</p> <p>Drepturile de delegare și detașare se vor actualiza în funcție de prevederile legale.</p> <p>Decontarea cheltuielilor de deplasare se face pe baza ordinului de delegare vizat de unitatea sau subunitatea la care s-a efectuat deplasarea.</p> <p>Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu vagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km.</p> <p>În situația în care contravaloarea călătoriei cu vagonul de dormit este mai mare decât contravaloarea călătoriei cu avionul pe aceeași distanță/rută, salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la decontarea călătoriei cu avionul pentru distanțe mai mari de 300 Km.</p>	<p>Art. 81 Pe durata delegării sau a detașării, în afara drepturilor salariale, salariații beneficiază de următoarele:</p> <p>a) decontarea indemnizației de delegare, dacă durata delegării depășește 12 ore, în cuantumul prevăzut pentru autoritățile și instituțiile publice, majorat cu un coeficient de 2,5;</p> <p>Quantumul zilnic determinat în condițiile delegării pentru o perioadă sub 30 de zile se utilizează și pentru situațiile în care perioada menționată este depășită.</p> <p>b) decontarea cheltuielilor de transport dus - întors între domiciliu și sediul unității sau al subunității la care efectuează delegarea sau detașarea;</p> <p>c) salariații încadrați pe funcții pentru care, prin fișele posturilor, sunt stabilite sarcini care necesită deplasări frecvente cu mijloace de transport în comun, inclusiv cu metrourl, au dreptul la decontarea cheltuielilor de transport efectuate pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul localității în care își desfășoară activitatea.</p> <p>Decontarea cheltuielilor de transport menționate mai sus se efectuează pe baza unui raport de necesitate/unei note justificative aprobat(ă) de conducătorul companiei sau de o altă persoană desemnată de către acesta, în care trebuie să se specifice mijloacele de transport utilizate și cheltuielile aferente.</p> <p>Cheltuielile efectuate vor fi justificate cu documente/acte doveditoare în original (abonamente de călătorie, bilete de călătorie, chitanță alimentară CARD de călătorie, factura etc.).</p> <p>d) decontarea cheltuielilor de cazare în limita tarifelor practicate în unitățile hoteliere de 3 stele pentru un pat în cameră cu baie și televizor sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi;</p> <p>În situații deosebite, rezultate din declarații pe proprie răspundere, în care ca urmare a imposibilității cazării în structurile de primire turistice de 3 stele, persoana trimisă în delegare a fost cazată în structurile de primire turistice de confort superior decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita tarifelor practicate în structurile turistice de 4 - 5 stele pentru o cameră cu pat individual sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi.</p> <p>În cazul în care pe nota de plată a cazării nu se face mențiunea tarifelor practicate de o unitate hotelieră de 3 stele din aceeași localitate, se va deconta numai 50 la sută din tariful perceput.</p> <p>În cazul în care personalul aflat în delegare nu se cazează în hoteluri sau în alte spații de cazare autorizate care pot emite facturi și chitanțe fiscale privind tarifele percepute, decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita sumei prevăzute în situații similare pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, majorată cu un coeficient de 2,5. Aceasta situație nu se aplică în cazul în care unitatea la care se efectuează delegarea are posibilitatea de cazare optima în spațiile proprii libere.</p> <p>Drepturile de delegare și detașare se vor actualiza în funcție de prevederile legale.</p> <p>Decontarea cheltuielilor de deplasare se face pe baza ordinului de delegare vizat de unitatea sau subunitatea la care s-a efectuat deplasarea.</p> <p>Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu vagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km.</p> <p>În situația în care contravaloarea călătoriei cu vagonul de dormit este mai mare decât contravaloarea călătoriei cu avionul pe aceeași distanță/rută, salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la decontarea călătoriei cu avionul pentru distanțe mai mari de 300 Km.</p>

Alinaț nou: Personalul de specialitate care își desfășoara activitatea pe vagoanele și autoturajele echipate special pentru măsurarea în regim dinamic a parametrilor căii și a instalațiilor de semnalizare beneficiază de o indemnizație în cuantum de 112 lei pentru fiecare noapte corespunzătoare perioadei de deplasare cu condiția să nu parasească vehiculele de măsurare care asigură spații de odihnă

**PROPUNERILE ADMINISTRAȚIEI DE MODIFICARE A UNOR ANEXE DIN CCM IN VIGOARE PENTRU NEGOCIEREA CCM
PE ANUL 2018-2019**

eliminare: modificare

FORMA DIN CCM 2017-2018	MODIFICARE PROPUȘA
<p>Anexa nr. 5 IV SPOR PENTRU CONDITII VATAMATOARE (NOCIVE)</p> <p>2. Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă în procent de 10 la sută din clasa I de salarizare.</p>	<p>Anexa nr. 5 IV SPOR PENTRU CONDITII VATAMATOARE (NOCIVE)</p> <p>2. Sporul pentru condiții vatamatoare (nocive) se acorda în procent de 10% din clasa I de salarizare, proportional cu timpul efectiv lucrat în îndeplinirea activitatilor prevazute în fișele posturilor indicate în .. Lista locurilor de munca (activitatilor) cu condiții vatamatoare (nocive)" și pentru care au fost stabilite existența condițiilor vatamatoare, în condițiile legii</p>
<p>Anexa nr. 5 V SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZĂ LA.....</p> <p>9. Personalul de locomotiva și de tren din activitatea de circulație a trenurilor, precum și personalul de locomotiva și manevra din activitatea de manevra, personalul din activitatea de trafic (IDM), revizor locomotiva-automotor (pentru timpul cât, în conformitate cu fișa postului, executa manevra sau circulație), șef tură M, șef stație, șef stăle rezervă, instructor pentru timpul cât lucrează la posturile exterioare de macaz.</p>	<p>Anexa nr. 5 V SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZĂ LA.....</p> <p>9. Personalul de locomotiva și de tren din activitatea de circulație a trenurilor, precum și personalul de locomotiva și manevra din activitatea de manevra, personalul din activitatea de trafic (IDM <i>Exterior</i>), revizor locomotiva-automotor (pentru timpul cât, în conformitate cu fișa postului, executa manevra sau circulație), șef tură M, șef stație, șef stăle rezervă, instructor pentru timpul cât lucrează la posturile exteriore de macaz.</p>

**SALARILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE
SALARIZARE**

Clasa de salarizare	Valoare clasa actuala (30.04.2019) (lei)	Valoare clasa propusa majorare cu 10% (lei)	Diferente (lei)	%
0	1	2	3=2-1	4=2/1*100
1	2.080	2.288	208	110,00
2	2.080	2.310	230	111,06
3	2.080	2.325	245	111,78
4	2.135	2.349	214	110,00
5	2.170	2.387	217	110,00
6	2.291	2.520	229	110,00
7	2.504	2.754	250	110,00
8	2.623	2.885	262	110,00
9	2.678	2.946	268	110,00
10	2.754	3.029	275	110,00
11	2.829	3.112	283	110,00
12	2.905	3.196	291	110,00
13	2.983	3.281	298	110,00
14	3.070	3.377	307	110,00
15	3.157	3.473	316	110,00
16	3.242	3.566	324	110,00
17	3.336	3.670	334	110,00
18	3.427	3.770	343	110,00
19	3.532	3.885	353	110,00
20	3.633	3.996	363	110,00
21	4.389	4.828	439	110,00
22	4.587	5.046	459	110,00
23	5.068	5.575	507	110,00
24	6.028	6.631	603	110,00
25	6.743	7.417	674	110,00
Procent mediu				110,11

PROCES VERBAL

Incheiat astazi 04.06.2019 cu ocazia continuării negocierii Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2019-2020 la nivelul CNCF"CFR"-SA

In conformitate cu procesul verbal din data de 28.05.2019, reprezentantii administrației CNCF"CFR"-SA și reprezentanții organizațiilor sindicale au reluat discuțiile privind Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2019-2020.

1. Reprezentanții administrației au prezentat modificările aduse componenței nominale a comisiei de negociere împuternicită de directorul general al companiei să negocieze și să semneze CCM pe anul 2019-2020, conform actului nr. 1/2350/03.06.2019.

Administrația a solicitat sindicatelor să prezinte propunerile privind modul de utilizare a fondului de salarii prevăzut în BVC pe anul 2019 aprobat prin HG și publicat în MO:

-fie modificând valorile claselor din Anexa 1 la CCM,

-fie modificând alte prevederi decât cele din Anexa 1 din cuprinsul CCM, care vor avea ca implicații efort financiar suplimentar.

Administrația a prezentat o simulare a Anexei 1 la CCM privind valoarea claselor de salarizare ținând cont de prevederile BVC pe anul 2019 aprobat.

De asemenea a precizat că orice modificare a prevederilor CCM în vigoare, care reprezintă costuri suplimentare, va diminua sumele propuse pe Anexa 1.

Au mai fost prezentate organizațiilor sindicale propuneri de modificare a unor articole și anexe din CCM în vigoare, conform tabelelor anexate.

2. Reprezentanții Federației Naționale „Drum de Fier” transmit propunerile de modificare a CCM în vigoare, astfel:

Propuneri modificări CCM - text:

Art. 2 (2) paragraf 2 se înlocuiește:

Dacă partile nu realizează acordul cu privire la încheierea CCM, prevederile actualului CCM se prelungesc automat pe perioada negocierilor noului contract colectiv. (Statut)

Art. 3 se completează cu:

„Comisiile mixte patronat-sindicate, de locuințe inclusiv comisia tehnică de locuințe, CSSM, disponibilizare de personal, restructurare și negociere contract individual de muncă, negocierea actelor adiționale la contractul individual de muncă vor fi paritare.”

Art. 7, paragraful 2 se modifica :

„Salariile de baza corespunzătoare fiecărei clase de salarizare se stabilesc în funcție de coeficientii de ierarhizare și de formula de calcul din Anexa nr. 1.”

Art. 8 se adaugă :

(3) În caz de faliment și lichidare judiciară a unității, salariații au calitate de creditor privilegiat și drepturile lor bănești reprezintă creanțe privilegiate urmând a fi plătite integral înaintea celorlalți creditori.

Art. 16, paragraful 2 se modifica procentul de la 20% la 50%.

Art. 20(4) Pana la, sporurile prevăzute în Anexa nr. 5 din prezentul CCM au caracter permanent.

Art. 26 primul paragraf : se înlocuiește “30 de zile calendaristice” cu “15 zile calendaristice”.

ultimul paragraf : pentru funcțiile șef district, șef secție L, șef district,, numai dacă perioada de înlocuire depășește 10 zile calendaristice.

Art. 29 (1) Timpul.....cu 75% din salariul

(5) Personalul dese plătește cu 75% din

Art. 32 : Plata chenzinei a II-a se face până la data de 15 a lunii următoare....

Art. 41(1), penultimul paragraf va avea urmatorul continut:

„C.N.C.F. „CFR” S.A. are obligatia de a asigura salariatilor acces gratuit la cursuri de formare profesionala o data la 2 ani, cu durata minima de 10 zile.”

Art. 45(7) completare: Pentru persoanele care lucrează zilnic pe bază de grafic de serviciu, în tură sau program de exploatare cf, se consideră muncă suplimentară toate orele efectiv lucrate peste numărul de ore normale din luna respectivă, mai puțin orele lucrate în zile de sâmbătă, duminică, ziua feroviarilor și sărbători legale, care au regimul orelor prevăzute la art. 28.

Art. 47(2) completare: *„În cazuri excepționale, în care interesul unității, sau desfășurarea normală a activității ar fi prejudiciate, salariaților care își desfășoară activitatea în regimul de muncă zilnic și care participă la activități, efectuând o perioadă de activitate continuă mai mare de 5 zile consecutiv dar nu mai mult de 14 zile calendaristice, li se va asigura obligatoriu în perioada imediat următoare, zilele de repaus săptămânal, consecutiv, corespunzătoare perioadei efectiv lucrate.”*

Art. 52(5) nou: *„Salariatii vor beneficia și de un ajutor material pentru recuperarea forței de muncă egal cu un salariu de baza corespunzător clasei 5 de salarizare valabil la data începerii concediului de odihnă. În cazul în care concediul de odihnă se acordă fracționat, ajutorul material respectiv se plătește pentru o fracțiune de cel puțin 10 zile, la solicitarea salariatului.”*

Art. 54(1) se completează:

decesul bunicilor salariatului și ai sotului/sotiei acestuia	5 zile
ziua de naștere a salariatului	1 zi

d) se completează: Dreptul la majorarea duratei concediului paternal în condițiile legii se acordă numai o singură dată, indiferent de numărul copiilor titularului.

Art. 55(1) modificare: Pentru rezolvarea..... 10 zile calendaristice pe an, ce se acordă cu aprobarea conducerii unității sau subunității.

(2) Dacă..... 90 de zile.....

(3) În cazuri excepționale, cumai mult de 90 de zile calendaristice dar.....

Art. 60

(11 bis) Salariatii vor beneficia în cazul concedierilor colective, de o sumă compensatorie al cărui cuantum nu poate fi mai mic decât nivelul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului de stat.(Statut)

(18) completare În cazul infirmității unui copil, salariatul poate beneficia, la cerere, de concediu de acomodare cu durata de maxim un an care include și perioada încredințării copilului în vederea adopției, precum și de o indemnizație lunară, raportată la indicatorul social de referință, în cuantum de 3,4 ISR.

(26) nou : Salariatii vor beneficia de asigurare gratuită de viață, de sănătate, precum și pentru pagubele produse în cazul accidentelor și incidentelor de cale ferată(Statut)

Art. 62 completare : Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă provocată de accident de muncă, de accident survenit în timpul deplasării la și de la locul de muncă în perioada și pe traseul normal al deplasării este de 100 la sută din baza de calcul în cazul urgențelor medico-chirurgicale, altfel cu 80% din baza de calcul (media veniturilor brute realizate lunar de către salariat în ultimele 6 luni, anterioare manifestării riscului).

Art.63(d) se completează : în cazul decesului membrilor de familie (soț, soție, copii sau **parinti**), un ajutor bănesc în valoare de trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 5 de salarizare;

(i) se înlocuiește “în valoare de” cu “...a cărui valoare va fi maximul permis de legislația în vigoare.” și completare: “Distribuirea acestora se va face în prima decada a lunii pentru tichetele de masă aferente lunii anterioare”

(j) se modifica astfel: *” Cu ocazia sărbătorilor de Crăciun, Paste și a Zilei Feroviarilor se va acordă salariatilor un ajutor material al cărui cuantum va fi de cel puțin salariu de baza la nivelul clasei 1 de salarizare”*

(k) nou: *” Pentru munca desfășurată în cursul unui an calendaristic, după expirarea acestuia, personalul companiei va primi un salariu suplimentar echivalent cu salariul de baza de încadrare din luna decembrie a anului respectiv;”*

Art. 64 se modifica astfel „Salariatii cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitatile sau subunitatile de cale ferata ori în unitatile sau subunitatile preluate de SNCFR în baza Hotarârii Guvernului nr. 235/1991, modificata prin Hotarârea Guvernului nr. 570/1991, carora le înceteaza contractul individual de munca ca urmare:

, vor primi o indemnizatie egala cu 3 salarii de baza lunare corespunzator clasei 5 de salarizare. Salariatii cu o vechime de 25 de ani.....cu 3 salarii de baza (ultimul salariu de baza lunar de incadrare, dar nu mai puțin de 3 salarii de baza corespunzator clasei 5 de salarizare.

Art. 69 completare: „Funcțiile care au obligația să poarte uniforma de serviciu sunt prevăzute în anexa 11. Pentru aceste funcții administrația va suporta 100% din costul uniformei.”(Statut)

Art. 70(2) pct e nou: “ Din fondul constituit, CNCF CFR SA va suporta o singură dată pe an decontarea unui procent de 50% din cheltuielile ocazionate de efectuarea concediului de odihnă. **Suma decontată nu poate depăși nivelul a de 3 ori salariul minim brut pe țară garantat în plată.** In cazul salariatilor sot-sotie, ambii angajati la CNCF CFR SA, acestea vor beneficia de aceasta reducere simultan”(Statut)

Art. 81 pct. d) se modifica: Se acordă o alocație de cazare, în cuantumul prevăzut pentru autoritățile și instituțiile publice, în limita căreia trebuie să își acopere cheltuielile de cazare.

(1) Directorul general poate aproba, în situații temeinic fundamentate, majorarea alocației de cazare cu până la 50%.

(2) Indemnizația de delegare sau alocația de cazare, după caz, se acordă fără prezentarea de documente justificative, cu excepția situației prevăzute la alin. (1).

Art. 83 paragraf 1 se completeaza: „Autorizațiile de călătorie de clasa I se acorda începând cu clasa de salarizare 15 inclusiv.”

Art. 91 – se elimina.

Art. 95(1) completare : I vederea indepliniriipentru abonamentele telefonice si pentru convorbirile telefonice **si date**, inclusiv....

Art. 96 – completare(3) Pentru salariatii obligat prin instrucții sau dispoziții ale conducerii să locuiască în locuințe de intervenție, cheltuielile cu chiria și utilitățile vor fi suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A. în limita următoarelor cote maxime:

- consum apă rece potabilă – 5 mc/pers/lună;
- consum apă caldă menajeră – 3,4 mc/pers/lună;
- consum de gaze pentru centrale (încălzire) – 300mc/100mp/lună de iarnă sau 200 mc/lună/apartament cu 2-3 camere timp de 6 luni pe an;
- consum de gaze pentru prepararea hranei – 10 mc/pers/lună (aragaz);
- consum de energie electrică -120 kwh/lună de vară și 180 kwh/lună de iarnă;
- consum lemne pentru încălzire 2,5 t/iarnă.

Pentru consumurile care depășesc limitele de mai sus, cheltuielile vor fi suportate de către salariat.

Art. 104 - modificare: Angajatorul va invita delegatii alesi.....**Angajatorul va pune la dispozitia delegatilor invitati materialele ce vor fi discutate.**

La sedintele Consiliului de Administratie se vor discuta si probleme propuse de organizatiile sindicale reprezentative, semnatare al CCM in vigoare. Documentele in legatura cu acestea se vor depune la Secretariatul CA cu cel puțin 5 zile inainte de data sedintei pentru a fi incluse pe ordinea de zi.

Art. 105- modificare paragraf 2 – durata convocarilor al carui cost va fi nu poate fi mai mare de 3(trei) zile consecutive, cu exceptia

Pe parcursul negocierilor ne rezervam dreptul de a face si alte propuneri de modificarea a CCM.

ANEXA nr. 1- SALARIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE

- Solicitam o analiza asupra oportunitatii maririi numarului de clase de salarizare din anexa nr. 1, eventual revenirea la grila de salarizare cu 46 de clase, avand in vedere ca in comisia de

ierarhizare s-a constatat ca nu este posibila o ierarhizare corecta a functiilor pe cele 25 de clase de salarizare prevazute in anexa.

Clasa de salarizare	Coefficient de ierarhizare	Valoarea (lei)
1	1,000	3000
2	1,201	3603
3	1,263	3789
4	1,327	3981
5	1,397	4191
6	1,468	4404
7	1,548	4644
8	1,615	4845
9	1,655	4965
10	1,726	5178
11	1,824	5472
12	1,926	5778
13	1,985	5955
14	2,097	6291
15	2,191	6573
16	2,252	6756
17	2,351	7053
18	2,400	7200
19	2,500	7500
20	2,613	7839
21	2,712	8136
22	2,811	8433
23	2,900	8700
24	3,000	9000
25	3,100	9300

Se completeaza:

NOTA : Salariatii incadrati cu grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de salariile de baza brute corespunzatoare claselor de salarizare prevazute in prezenta anexa majorate cu un procent de 7%.

Propuneri Anexa nr. 1 cu 46 clase de salarizare

SALARIIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE

CLASA DE SALARIZARE	COEFICIENT DE IERARHIZARE	VALOARE
1	1,000	
2	1,161	
3	1,188	
4	1,215	
5	1,248	
6	1,279	
7	1,309	
8	1,345	
9	1,379	
10	1,415	
11	1,448	
12	1,488	
13	1,527	
14	1,570	
15	1,615	

16	1,655
17	1,700
18	1,752
19	1,800
20	1,848
21	1,900
22	1,952
23	1,961
24	2,009
25	2,067
26	2.127
27	2,191
28	2,252
29	2,318
30	2.385
31	2,458
32	2,533
33	2,609
34	2,685
35	2,770
36	2,855
37	2,939
38	3,030
39	3,121
40	3,221
41	3,321
42	4,061
43	4,257
44	4,727
45	5,670
46	6,371

Salariul de baza brut corespunzator fiecarei clase de salarizare se va calcula dupa urmatoarea formula :

$$S = S_{\text{clasa 1}} \times K \text{ unde :}$$

S – salariul de baza brut corespunzator clasei respective ;

$S_{\text{clasa 1}}$ – salariul de baza brut corespunzator clasei 1 de salarizare ;

K – coeficientul de ierarhizare a claselor de salarizare ;

Coeficientii de ierarhizare pot fi modificati in concordata cu anexa nr. 2 tinand seama de prevederile Statutului pesonalului feroviar.

Art. 18. – (1) Salariul de bază în unitățile feroviare se calculează pornind de la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, majorat cu coeficienți minimi de ierarhizare, după cum urmează: Funcția, gradul profesional

Coeficient minim
de ierarhizare

Muncitori:

1. Necalificați 1,00

2. Calificați 1,50

Personal administrativ și de specialitate încadrat în funcții

pentru care condiția de pregătire este:

3. Școala profesională 1,40

4. Studiile liceale 1,40

5. Studiile liceale + curs de calificare 1,45

6. Școala postliceală 1,50

7. Școala de maiștri 1,60
 8. Studiile superioare scurtă durată 1,80
 Personal cu studii superioare:
 9. Studiile superioare de lungă durată 2,20

(2) Personalul feroviar care deține titlul științific de doctor beneficiază de majorarea coeficientului prevăzut la alin. (1) cu 0,5 dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

(3) Salariul de bază stabilit potrivit alin. (1) și (2) nu cuprinde sporuri, indemnizații și/sau alte adaosuri

**ANEXA nr. 2 - CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE
 MESERIILOR SI FUNCȚIILOR
 DIN C.N.C.F. „CFR”-SA**

A. MUNCITORI

2. Muncitori calificați

a) Incadrati pe categorii – clasa maxima

1	2	3	4	5	6	7	SP.
5	6	7	8	9	10	11	12

Nota: Personalul incadrat in meseriile: lacatus, electrician, electronist care lucreaza in echipajele masinilor grele de cale tip PLASSER vor fi salarizati cu 2 clase in plus

b) Din activitatea de exploatare

6.	Meserias intretinere cale sau lucrari arta	7,8
8.	Masinist lucrari cale	7,8
10.	Telegrafist(teleimprimatorist)	7,8
12	Revizor puncte periculoase, revizor cale	9,10
16	Sef echipa LA, intretinere cale ⁷⁾	10,12
21	Operator infrastructura ⁸⁾	10,11
22	Conducator tren ajutor	11,12
	<i>Sudor la sudura electrica sau aluminotermica pentru realizarea CFJ</i>	11,12
	<i>Operator(defectoscopist) control nedistructiv</i>	11,12
	<i>Controlor calitate (operator carucior de masurat calea)</i>	11,12
25	Mecanic masini grele cale ^{5)II}	12,13
	I	13,14
	Sp.	15,16
26.	Picher ⁵⁾	14,15
27	Mecanic locomotiva-automotor	14,15
28	Revizor tehnic vagoane	10,11

33	Instructor M, L, masini grele, I, T	17,18
	Instructor M, L, masini grele, I, T(studii superioare)	19,20

(5) Cei care lucreaza in echipajele masinilor tip PLASSER....., vor fi salarizati cu 2 clase in plus.

(7) Se acorda indemnizatie de conducere tip VIII – 10%

(8) Operatorii infrastructura din cadrul Diviziilor de linii vor fi salarizati cu 1 clasa in plus.

d) Din activitatea de informatica

1.	Operator introducere date	7,8
2.	Controlor date	8,9
3.	Operator calculator electronic II	8,9
	I	9,10

e) Din activitatea de transporturi auto

1.	Sofer	8,9
2.	Tractorist	7,8
3.	Impegat auto	6,7
4.	Revizor tehnic auto	6,7
5.	Sef coloana auto	8,9

B. FUNCTII DE SPECILITATE SI ADMINISTRATIV

1. Functii de executie.

Nr. crt.	Funcția	Sub. de baza	Suc CF	CNCFR	
13.	Sef cabinet	11,12	12,13	13,14	
18.	Tehn.,.....planif.....	II	10,11	11,12	12,13
19.	Analist prog (ajutor)	I	12,13	13,14	14,15
	Sp. ²⁾		14,15	15,16	16,17
22.	Inspector de spec.	II	16,17	17,18	18,19
23.	Inspector RU Inspector prot. civila	I	18,19	19,20	20,21
24.	Subinginer ¹²⁾ Ing.colegiu		17,18	18,19	19,20
25.	Subinginer specialist		19,20		
26.	Dirig. Santier		18,19	19,20	
27.	Dir. santier reabilitare		19,20	20,21	
36.	Ing. ¹²⁾ , ec, an., prog., Ing.sistem, cons.jur.(stagiar), chimist		16,17	17,18	18,19

37.	Ing ¹²⁾ , ec., soc., an., prog., II	18,19	19,20	20,21
	Ing. sistem., cons.jur., I	19,20	20,21	21,22
	chimist., Sp.		23	23
46	Manager energetic		20,21	21,22

Nota: Inginerii din unitatile de baza, responsabili cu calea fara joante vor fi salarizati cu o clasa in plus.

Studentii facultatilor de constructii - specializarea CFDP, care au promovat anul II de studii, pot fi incadrati la cerere in functia de tehnician conform pozitiei corespunzatoare din grila.

2. Alte functii de executie

7	Revizor regional CFG II	14,15
		I 19,20

Nota: Revizorii regionali CFG rezulta prin transformarea posturilor de Inspectori de gestiune CFG (I si II).

Pozitiile 23 si 38 se elimina.

3. Functii de conducere

Nr. crt	Funcția	Sub. de baza	Suc. CF	CNCFR
1.	Maistru ¹²⁾ II ! ⁸⁾	14/VIII 16/VIII		
2.	Sef laborator	18/IV		
3.	Sef atelier	21/IV		
4	Sef district II I rezerva	17/IV 18/IV 18/V		
7	Sef sectie adjunct II Contabil sef sectie I	19/III 20/III		
8	Sef sectie II I	21/III 22/III		
16	Sef birou II I	7/VIII 18/V	8/VIII 21/III	9/VIII 22/III
18.	Sef UMP	23/III	23/III	23/II
19	Sef serviciu		22/III	23/II
21	Sef divizie		23/II	
22	Sef oficiu		23/III	
24	Consilier		23/II	24/II

NOTA.

2. Numărul posturilor de *tehnician (tehnician proiectant, contabil, statistician, merceolog, planificator, inspector resurse umane) specialist* poate fi de cel mult **75%** din numărul total de