

Nr. crt.	CCM 2018 - 2019	PROPUNERE A.F.T.F.
	Art. 3	Art. 3 se completeaza cu: „Comisiile mixte patronat-sindicate, de locuințe inclusiv comisia tehnică de locuințe, CSSM, disponibilizare de personal, restructurare și negociere contract individual de muncă, negocierea actelor adiționale la contractul individual de muncă vor fi paritare.”
	<p>Art.7. „ Salariul personalului din CNCF ,CFR” SA este confidential si cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Salariul de baza care se stabileste in raport cu pregatirea, competenta, raspunderea si complexitatea sarcinilor functiei ocupate; b) Sporuri la salariul de baza; c) Adaosuri; d) Premii pentru obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea individuala. <p>Salariile de baza corespunzatoare fiecărei clase de salarizare sunt prevazute in Anexa nr.1...”</p>	<p>Art.7. „ Salariul personalului din CNCF ,CFR” SA este confidential si cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Salariul de baza care se stabileste in raport cu pregatirea, competenta, raspunderea si complexitatea sarcinilor functiei ocupate; b) Sporuri la salariul de baza; c) Adaosuri; d) Premii pentru obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea individuala. <p>Salariile de baza corespunzatoare fiecărei clase de salarizare sunt prevazute in Anexa nr.1.a. pana la data de..... si se calculeaza pornind de la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata majorat cu coeficientii de ierarhizare negociati conform Anexei nr.1.b. incepand cu data de”</p>
	<p>Art.26. În cazuri excepționale, se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc 30 de zile calendaristice.</p> <p>..... Pentru funcțiile de șef district, șef laborator, șef echipă, țeș atelier, șef regulator, șef stație se admite îndeplinirea acestora pe o durată limitată de către un salariat cu acordul acestuia numai dacă perioada de înlocuire depășește 15 zile calendaristice.</p>	<p>Art.26. În cazuri excepționale, se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat cu acordul acestuia, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc 30 de 15 zile calendaristice.</p> <p>..... Pentru funcțiile de șef district, șef laborator, șef echipă, șef atelier, șef regulator, șef stație se admite îndeplinirea acestora pe o durată limitată de către un salariat cu acordul acestuia numai dacă perioada de înlocuire depășește 15 zile calendaristice.</p>
	Art. 29 (1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.	Art. 29 (1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 75 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

<p>Încalzirea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea CN"CFR"-SA. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încălzire.</p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încălzire pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p>	<p>Încalzirea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea CN"CFR"-SA, cu consultarea organizațiilor sindicale. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încălzire. Orele lucrate în regim de încălzire în zilele de sâmbătă, duminică, Ziua feroviarilor și sărbătorile legale se plătesc în conformitate cu prevederile art. 28.</p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încălzire pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p>
<p>Art. 47</p> <p>(1) Salariatii au dreptul la repaus saptamanal de 48 de ore consecutive, de regula sambata si duminica. Zilele nelucratoare in cursul anului sunt cele stabilite prin prezentul contract si alte reglementari legale. In situatii de exceptie, zilele de repaus saptamanal sunt acordate cumulat, dupa o perioada de activitate continua ce nu poate depasi 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de munca si cu acordul sindicatului, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor.</p> <p>(2) In regimul de munca zilnic pe baza de grafic de serviciu, in schimburi, tura, exploatare cf, repausul saptamanal poate fi acordat si in alte zile ale saptamanii, cu conditia acordarii, in cursul unei luni, a doua repausuri in zilele de sambata si duminica.</p>	<p>Art. 47</p> <p>(1) Salariatii au dreptul la repaus saptamanal de 48 de ore consecutive, de regula sambata si duminica. Zilele nelucratoare in cursul anului sunt cele stabilite prin prezentul contract si alte reglementari legale. In situatii de exceptie, zilele de repaus saptamanal sunt acordate cumulat, dupa o perioada de activitate continua ce nu poate depasi 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de munca si cu acordul sindicatului, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, precum si cu plata compensatiei corespunzatoare pentru astfel de cazuri.</p> <p>(2) In regimul de munca zilnic pe baza de grafic de serviciu, in schimburi, tura, exploatare cf, repausul saptamanal poate fi acordat si in alte zile ale saptamanii, cu conditia acordarii, in cursul unei luni, a doua repausuri in zilele de sambata si duminica, luandu-se in considerare si acordarea repausului zilnic sau al celui obligatoriu dupa prestarea muncii timp de 12 ore.</p> <p>(3) Timpul liber intre doua ture de lucru este de cel putin 24 de ore consecutive, cuprinse intre sfarsitul programului de lucru al unei ture si inceputul programului de lucru al turei urmatoare.</p>

<p>(3) Timpul liber între două ture de lucru este de cel puțin 24 de ore consecutive, cuprinse între sfârșitul programului de lucru al unei ture și începutul programului de lucru al turei următoare.</p> <p>(4) (4) Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională și instructajul SSM și AII, când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.</p> <p>Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – opt ore pe lună, conform prevederilor din instrucții și PTE, de către agenții de trafic (IDM responsabil haltă, IDM, agenți autorizați de pe secțiile cu conducere centralizată).</p>	<p>Durata timpului de munca de 12 ore va fi urmată obligatoriu de o perioadă de repaus de 24 de ore consecutive.</p> <p>(4) Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, medicina muncii, examinarea profesională și instructajul SSM și AII, pregătirea și analiza programului – 15 min/tură, când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru. sunt considerate ore suplimentare și vor fi compensate cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile sau vor fi plătite cu sporul pentru munca suplimentară de 95% din salariul de baza atunci când nu se pot compensa.</p> <p>Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – opt ore pe lună, conform prevederilor din instrucții și PTE, de către agenții de trafic (IDM responsabil haltă, IDM, agenți autorizați de pe secțiile cu conducere centralizată).</p>
<p>Art.60 (16) Salariații CN “CFR” SA care lucrează la siguranța circulației și care, din motive neimputabile lor, nu mai sunt apti medical, psihologic sau ca urmare a producerii unui eveniment de cale ferată, pentru serviciu la instalații de siguranța circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare.</p> <p>Nivelul de salarizare va fi stabilit conform funcției raportată la Anexa nr. 2.</p>	<p>Art.60 (16) Salariații CN “CFR” SA care lucrează la siguranța circulației și care, din motive neimputabile lor, nu mai sunt apti medical, psihologic sau ca urmare a producerii unui eveniment de cale ferată, pentru serviciu la instalații de siguranța circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare.</p> <p>Nivelul de salarizare va fi stabilit conform funcției raportată la Anexa nr. 2.</p> <p>În cazul în care în unitate nu există funcții vacante ori salariatul refuză ocuparea funcției oferite, salariații concediați ca urmare a constatării inaptitudinii fizice /psihice de către organele de expertiză medicala, vor beneficia de o compensație în cuantum de 2 salarii la valoarea clasei 1 de salarizare sau a salariului minim pe economie.</p>
<p>Art. 63</p> <p>i) acordarea a unui tichet de masa/salariat/zi lucratoare, în valoare de 15 lei, pe suport electronic sau pe suport de hartie conform legislației în vigoare;</p>	<p>Art. 63</p> <p>i) acordarea a unui tichet de masa/salariat/zi lucratoare, în valoare de 15,18 lei, pe suport electronic sau pe suport de hartie conform legislației în vigoare. Pentru personalul care lucrează în regim de tura și cu program de lucru cu repartizarea inegală a timpului de lucru, în baza unui “Program de lucru lunar”, întocmit și aprobat conform reglementărilor în vigoare, la stabilirea numărului de tichete de masa se va lua în calcul suma numărului de ore efectiv lucrate și numărul de ore compensate stabilite conform program de lucru, iar rezultatul obținut se împarte la 8 (zi lucratoare de 8 ore) obținându-se astfel numărul de tichete de</p>

<p>j) cu ocazia sarbatorilor de Craciun 2016 salariatii vor beneficia de un ajutor material in cuantum de 785 de lei brut. De acest ajutor material nu beneficiaza salariatii care la data acordarii acestuia au contractul individual de munca suspendat intrucat se afla in concediu fara plata pe o perioada de un an.</p>	<p><i>masa cuvenite salariatului pentru luna respectiva, fara a se depasi numarul de zile lucratoare din luna respectiva.</i></p> <p>j) cu ocazia sarbatorilor de Craciun 2016 Craciun salariatii vor beneficia de un ajutor material in cuantum de 785 1000 de lei brut. De acest ajutor material nu beneficiaza salariatii care la data acordarii acestuia au contractul individual de munca suspendat intrucat se afla in concediu fara plata pe o perioada de un an.</p>		
<p>Art. 94 (2) Salariații CNCF CFR SA beneficiază de decontarea cheltuielilor cu transportul la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând SNTFC CFR Calatori SA, între localitatea în care aceștia își au domiciliul / reședința și localitatea unde se află locul de muncă al acestora / locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei.</p>	<p>Art. 94 (2) Salariații CNCF CFR SA beneficiază de decontarea cheltuielilor cu transportul la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând SNTFC CFR Calatori SA, între localitatea în care aceștia își au domiciliul / reședința și localitatea unde se află locul de muncă al acestora / locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei.</p> <p><i>Cu aprobarea conducerii unității deplasarea se poate face cu mijloacele de transport auto proprietate personală cu decontarea contravalorii a 7.5 litri carburant la 100 km parcurși, prin bon fiscal emis de stație de distribuție a combustibilului autorizată.</i></p>		
<p>Art. 107 (4) Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu până la 2 zile, pentru activități sindicale, cu plata drepturilor salariale Cei care pot beneficia de prevederile paragrafului anterior sunt stabiliți în Anexa nr.12.</p>	<p>Art. 107 (4) Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional / membrii aleși în organele de conducere ale sindicatelor, componente / afiliate ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu până la 2 zile, pentru activități sindicale, cu plata drepturilor salariale Cei care pot beneficia de prevederile paragrafului anterior sunt stabiliți în Anexa nr.12.</p>		
<p align="center"><u>Anexa 1 – introducerea a noi clase de salarizare</u> in intervalul valoric de dupa clasa 20 pana la clasa 21 si dupa clasa 23 pana la clasa 24 <i>(denumire sau renumerotare si valoare propusa – negociabil)</i></p>			
<p align="center">Clasa de salarizare</p>	<p align="center">Valoarea (lei)</p>	<p align="center">Clasa de salarizare</p>	<p align="center">Valoarea (lei)</p>
<p align="center">20</p>	<p align="center">3633</p>	<p align="center">20</p>	<p align="center">3633</p>
		<p align="center">20 -A</p>	<p align="center">3730</p>
		<p align="center">20 - B</p>	<p align="center">3830</p>
		<p align="center">20 - C</p>	<p align="center">3930</p>
<p align="center">23</p>	<p align="center">5068</p>	<p align="center">23</p>	<p align="center">5068</p>
		<p align="center">23 -A</p>	<p align="center">5200</p>
		<p align="center">23 - B</p>	<p align="center">5400</p>

Anexa nr. 2 b) din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	Clasa de salarizare
2.	Păzitor barieră	2
6.	Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă	5
7.	Revizor ace	4,5
10.	Telegrafist (teleimprimatorist)	5
11.	Montator SCB 2	4
	1	5
12.	Revizor puncte periculoase	6
13.	Revizor cale	6
16.	Șef echipă întreținere lucrări artă	7, 8
17.	Șef echipă întreținere cale	7,8
20.	IDM D	7, 8, 9
	C	9, 10, 11, 12
	B	13, 14
	A	15, 16
	responsabil halta ⁽³⁾	8;9
27.	Electromecanic SCB 4	7, 8
	3	9, 10
	2	11, 12
	1	14, 15, 16
31.	Operator II	15, 16
	I ⁽²⁾	16, 17
32.	Instructor M, L, mașini grele, I, T	16, 17
34.	Sef tura regulator ⁽⁴⁾	16;17

Anexa nr. 2 b) din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	Clasade salarizare
2.	Păzitor barieră	2, 3
6.	Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă ⁽⁷⁾	5, 6
7.	Revizor ace	4 , 5 , 6 ,
10.	Telegrafist (Teleimprimatorist)	5 6 ; 7
11.	Montator SCB 2	5
	1	7
12.	Revizor puncte periculoase	6 , 7
13.	Revizor cale	6 ; 7
16.	Șef echipă întreținere lucrări artă ⁽⁴⁾	7, 8
17.	Șef echipă întreținere cale ⁽⁴⁾	7, 8
20.	IDM ⁽⁸⁾ D	7 , 8 , 9 , 10
	C	9 , 10 , 11 , 12
	B	13, 14
	A	15, 16
	responsabil halta ⁽³⁾	8 ; 9 , 10
27.	Electromecanic SCB 4	7 , 8 , 9 , 10
	3	9 , 10 , 11 , 12
	2	11 , 12 , 13 , 14
	1	14 , 15 , 16
31.	Operator ⁽⁹⁾ II	15 ; 16 ; 17 ; 18
	I ⁽²⁾	16 ; 17 ; 19 ; 20
32.	Instructor M, L, mașini grele, I, T	16 , 17 , 18
34.	Sef tura regulator ⁽⁴⁾	16 ; 17 , 19 , 20

La final Anexa 2.A. Muncitori -2 b)– dupa punctul (6) introducerea punctelor (7) , (8) si (9) cu urmatorul continut:

(7) Personalul încadrat pe funcția de meseriaș cale, autorizat ca revizor de cale și care execută funcția de revizor de cale va fi salarizat la clasa 7 de salarizare

(8) Încadrarea pe clase pentru functia de IDM se va face cu respectarea urmatoarelor criterii de baza:

IDM - D - din Halte de miscare aflate pe sectii de circulatie secundare, cu circulatie redusa si/sau intervale de timp cu activitatea de miscare redusa; pentru IDM exterior din statiile cf unde IDM dispozitor are gradul C.

IDM - C - din Halte de miscare aflate pe sectii de circulatie magistrale sau statii c.f. si halte de miscare aflate pe sectii de circulatie secundare unde se desfasoara activitate de manevra, formare/descompunere trenuri calatori/marfa; pentru IDM exterior sau localist din statiile cf unde IDM dispozitor are gradul B sau A.

IDM - B - din statii c.f. aflate pe sectii de circulatie magistrale sau statii c.f. cu doua sau mai multe directii de mers (noduri CF) si care lucreaza cu doua sau mai multe sisteme de circulatie; din statiile cf varf de panta de pe sectiile de circulatie prevazute in Anexa 25 din Regulamentul nr.006.

IDM - A - din statii c.f. tehnice/triaj aflate pe sectii de circulatie magistrale cu activitate intensa de manevra, formare/descompunere trenuri de calatori/marfa; cu doua sau mai multe directii de mers (noduri CF) si care lucreaza cu doua sau mai multe sisteme de circulatie.

(9) Operatorii de la Biroul Mers Tren și Închideri de linie și transporturi negabaritice vor fi salarizați la clasa maximă a funcției respective.

B. Funcții de specialitate și administrativ

1. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Subunități de bază	Sucursală CF	CNCF CFR
20	Grafician mers tren			14	
21	Dispecer circulație	II I			18, 19 19, 20
22	Inspector de specialitate ⁽⁴⁾	II I	10 - 14 13 - 17	11-15 14-18	12-16 15-19
36.	Inginer....	III	15,16	16,17	17,18
37.	Inginer	II I sp	17,18	19,20 20,21	20,21 21,22 23

B. Funcții de specialitate și administrativ

1. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Subunități de bază	Sucursală CF	CNCF CFR
20	Grafician mers tren			14, 16, 17	
21	Dispecer circulație (**)	II I			18, 19 20-A; 20-B 19, 20 20-B; 20-C
22	Inspector de specialitate ⁽⁴⁾	II I	13, 14 16, 17	14, 15 17, 18	16,17 18,19
36.	Inginer....	III	15,16,17	16,17,18	17,18,19
37.	Inginer	II	17,18,19	19,20,	20,21,22

38	Consilier juridic	III II I sp	15,16 17,18	16,17 19,20 20,21	17,18 20,21 21,22 23
45	Inginer de sistem informatic de siguranța circulației		21,22	22,23	23,24

3. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clasa	I.C.
2.	Șef laborator		15, 16	IV
4	Șef district	I	15, 16, 18 ¹¹⁾	IV
5	Șef district rez.		15, 16	V
6	Contabil șef ...	II I	16,17 18,19	IV III
7	Șef secție adj	II I	16,17 18,19	IV III
8	Șef secție	II I	18, 19 21,22	III III
9	Șef stație rezervă		13,14	IV
10	Șef stație	IV III	11, 12, 13 13,14	V

		I sp		20-A; 20-B 20,21, 22	21,22,23 23, 23 - B
38	Consilier juridic	II(debutant) I (definitiv)		21 24	22 25
45	Inginer de sistem informatic de siguranța circulației		21,22, 23	22,23, 23 - A 23 - B	23, 24, 23- C

La final Anexa 2 B – FUNCȚII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV – 1.
Funcții de execuție – se introduce () cu urmatorul continut:**

()** Cel ce coordoneaza activitatea dispecerilor circulație in tura de 12 ore de serviciu, un post pe fiecare tura de la R.C.C. Bucuresti, beneficiaza de un spor de conducerea formatiei de lucru de 10% din salariul de baza.

3. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clasa	I.C.
2	Șef laborator		16, 17, 18	IV
4	Șef district	I	16, 17, 18	IV
5	Șef district rez.		16, 17, 18	IV
6	Contabil șef ...	II I	16,17,18 18,19, 20	IV III
7	Șef secție adj	II I	16,17,18 18, 19, 20	IV III
8	Șef secție	II I	18, 19,20 21,22, 23	III III
9	Șef stație rezervă		13,14, 15, 16	IV
10	Șef stație	IV III	Se elimină. Se trece în șef stație III 13,14 15;16	V
11.	Sef regulator circulație adjunct		19, 20 , 21	III
22	Sef oficiu juridic		24	III

	11.	Sef regulator circulatie adjunct		19, 20	III	
	22	Sef oficiu		22, 23	V	
Anexa nr. 5 I SPOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ 1. Pentru vechimea în muncă personalul CNCF CFR SA beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculate corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:			Anexa nr. 5 I SPOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ 1. Pentru vechimea în muncă personalul CNCF CFR SA beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculate corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:			
Anexa nr. 5 II.SPOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ NOTĂ: Funcțiile și meseriile nominalizate pe activități specifice beneficiază de procentul prevăzut la activitatea respectivă numai dacă execută lucrări în această activitate.			Anexa nr. 5 II.SPOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ LISTA FUNCȚIILOR ȘI MESERIILOR CU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ INSTALAȚII Instructor I, șef laborator, șef secție adjunct, șef secție – 15 % NOTĂ: Funcțiile și meseriile nominalizate pe activități specifice beneficiază de procentul prevăzut la activitatea respectivă numai dacă execută lucrări în această activitate.			
Anexa nr. 5 IV LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)			Anexa nr. 5 IV LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)			
16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere)		16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere)		
61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiecție film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon		61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiecție film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon		
86	Impiegați de mișcare (localist sau blochist)					

			d) Activitatea de întreținere a liniilor și instalațiilor aflate sub influența liniei de contact
		86	Impiegați de mișcare (localist sau blochist)
V. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE II. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze 17. Personalul care execută lucrări de întreținere și reparații la instalații aflate sub tensiune			V. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE II. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze 17. Personalul care execută lucrări de întreținere și reparații la instalații / aparataj aflate sub tensiune La punct. 9 din <u>Lista personalului care lucrează la locuri de muncă (activități) cu condiții periculoase</u> „...personalul din activitatea de trafic (IDM) ..” propunem sa se modifice prin adaugare (IDM; ACAR si REVIZOR ACE);
			Anexa 7 si 8 – formular CIM si Act aditional la CIM Litera J – punctul 2. – a) sporuri – 1. acordarea sporului de vechime si 2. spor pentru conditii de munca feroviara „___% din salariul de baza calculat corespunzator timpului efectiv lucrat in program normal de lucru” <u>se radiaza „...in program normal de lucru” (ramine numai pentru timpul efectiv lucrat);</u> <u>PRECIZAREA IN CONCRET (valoarea procentuala) a URMATOARELOR SPORURI</u> 6. spor pentru munca prestata in timpul noptii ___% 7. spor pentru munca prestata in perioada de repaus saptamanal si sarbatori legale ___% 8. spor pentru orele suplimentare necompensate ___%
			Anexa nr. 10 80 Aparatul sucursalelor cf, aparatul CNCF CFR SA și cel al subunităților subordonate acestora Revizor central CFG, revizor central CFG și de sinteză, instructor central, consilier juridic – 29 Inspector de gestiune CFG II - 28
			Anexa 11 Lista funcțiilor care au dreptul la uniforma de serviciu și obligația de a o purta: - Impieगत de mișcare, impieगत de mișcare responsabil: Gratuit
Anexa nr. 12			Anexa nr. 12
Funcția	Nr. zile	Funcția	Nr. zile
Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor	2	Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional / membrii aleși în organele de	2

reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați

conducere ale sindicatelor, componente / **afiliate** ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați,

ANEXA nr. 14 NORMATIV DE ACORDARE SI UTILIZARE A ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECTIE

Completare.

2.16 La achiziționarea echipamentelor (drujbă, motocoasă, etc) se va achiziționa și echipamentul de protecție specific noii activități.

2.17. Întârzierea acordării echipamentului de protecție cu mai mult de 14 zile de la scadență, dă dreptul salariatului de a primi contravaloarea acestuia pe baza documentelor de achiziționare în termen de 30 de zile de la depunerea acestora.

II Lista de dotare

<u>Nr. crt</u>	<u>Funcția/meseria</u>	<u>Sortiment EIP</u>	<u>Periodicitate</u>
1.	Electromecanic SCB, Montator SCB, ...	Vesta reflectorizanta Mănuși de protecție (mănuși de lucru din poliester)	1/6 1/3
2.	Lacatus, mes cale si LA, rev. cale, mec.mgc, drezina	Salopeta „vizieră de protecție transparentă și rezistentă la șoc”,	1/6 Inv. Unit.

ANEXA nr. 15 PRECIZARI PRIVIND MODUL DE ACORDARE A MATERIALELOR IGIENICO-SANITARE

3) modificare

- Prosop – 1 buc./persoana/luna (in loc de laveta)