

## PROCES VERBAL

Incheiat astazi 28.05.2019 cu ocazia continuării negocierii Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2019-2020 la nivelul CNCF"CFR"-SA

In conformitate cu procesul verbal din data de 14.05.2019, reprezentantii administrației CNCF"CFR"-SA și reprezentanții organizațiilor sindicale au reluat discuțiile privind Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2019-2020.

**1.Administratia** face cunoscut ca propunerea de BVC intocmita de companie a fost avizata de Consiliul de Administratie, aprobata de AGA si transmisa pe circuitul oficial MT si MF in vederea aprobarii BVC prin HG.

Administatia solicita reprezentantilor organizatiilor sindicale prezentarea propunerilor privind modificarea CCM in vigoare, urmand ca la viitoarea intalnire sa se discute pe marginea acestora.

**2. Reprezentantii Federatiei Nationale „Drum de Fier”** vor transmite propunerile de modificare a CCM in vigoare secretariatului comisiei, urmand ca acestea sa se discute la viitoarea sedinta si care vor fi inserate in procesul verbal urmator.

**3. Reprezentantii Federatiei Nationale Feroviare Miscare Comercial Vagoane** propun in vederea incheierii CCM 2019-2020 spre analiză următoarele:

**Art. 7** – se completează cu:

„Salariile de baza corespunzatoare fiecărei clase de salarizare sunt prevazute in Anexa nr. 1 . **Acestea vor fi indexate cu un procent, egal cel puțin cu valoarea de crestere a salariului minim pe economie, prin negociere** “.

**Art. 20 (1)**– se modifica, dupa cum urmeaza :

**Personalul din C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiaza, in afara salariului de baza, de urmatoarele sporuri, care sunt detaliate in Anexa nr. 5:**

- I. **Sporul de vechime in munca,**
- II. **Sporul pentru conditii grele de munca feroviara,**
- III. **Sporul pentru conditii de munca feroviara,**
- IV. **Sporul pentru conditii vatamatoare (nocive),**
- V. **Sporul pentru conditii periculoase,**
- VI. **Sporul pentru timpul lucrat in timpul noptii,**
- VII. **Sporul pentru ore lucrate in zile festive,**
- VIII. **Sporul de santier,**
- IX. **Sporul pentru ore suplimentare,**
- X. **Sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal,**
- XI. **Sporul pentru conducerea formatiei de lucru,**
- XII. **Sporul pentru conducere simplificata,**
- XIII. **Sporul pentru gestionarea asistentei financiare comunitare**  
(personalul care executa activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiaza de un spor de 10 % aplicat la salariul de baza).
- XIV. **Sporul pentru titlu stiintific,**

**Art. 26** – se completeaza cu:

**Personalul cu functiile de sef statie, sef statie rezerva, cand acestia exercita functia de impieगत de miscare, vor beneficia de toate sporurile aferente functiei de IDM, pe perioada lucrata in conditiile respective.**

**Art. 29 (1), (2)**– se modifica dupa cum urmeaza :

(1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparatii a liniilor de cale ferată, instalatiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de interventie (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispozitie scrisă, să stea încazarmat pentru interventii se plătește cu **75** la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv. Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spatiului de încazarmare.

(2) Pe sectiile de circulatie secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu **100** la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru conditii grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

**Serviciul efectuat pe intervalul cu activitate suspendata va fi considerat timp normal de munca, completand norma de lucru lunara.**

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situatii deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

(4) – eliminat

**Art. 32, alin. 1** – se modifica dupa cum urmeaza :

Plata salariilor se face chenzinal. Data plății **primei chenzine nu va putea depasi data ultimei zile lucratoare a lunii in curs, iar data platii chenzinei a doua nu va putea depăși data de 15 a lunii următoare.**

**Art. 37 (15), (16)** – se modifica și va avea urmatorul continut :

(15) În cazul întreruperii activității la C.N.C.F. „CFR”-S.A. ca urmare a pensionării de invaliditate, persoanele care au redevenit capabile de muncă, ..... vor fi repuse în munca detinută anterior sau într-o muncă corespunzătoare cu pregătirea lor, dacă, până la reîncadrare, nu au mai desfășurat activitate pe baza unui contract individual de muncă.

(16) În vederea punerii de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă, în termen de cel mult 20 de zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a acestuia, se vor încheia acte aditionale la contractele individuale de muncă, **care vor contine toate obligatiile de natura salariala ale angajatorului.**

**Art. 45, alin. 1** – se completeaza cu :

**Timpul de munca reprezinta orice perioada in care salariatul presteaza munca, se afla la dispozitia angajatorului și indeplineste sarcinile și atributiile sale, conform prevederilor contractului individual de munca, prezentului contract colectiv de munca și /sau ale legislatiei in vigoare.**

**Programul de lucru reprezinta timpul in care salariatul presteaza munca, se afla la dispozitia angajatorului și indeplineste sarcinile și atributiile sale, conform prevederilor contractului individual de munca, prezentului contract colectiv de munca și /sau ale legislatiei in vigoare, pe durata normala a timpului de lucru (zilnic, zilnic pe baza de grafic de serviciu, tura, exploatare cf).**

**Art. 48. aliniatul 8 de eliminat, textul se regaseste la art.48 pc.(4)**

**Art. 52 alin.(5)** – se modifica dupa cum urmeaza :

**In vederea recuperarii capacitatii de munca, pe perioada concediului de odihna, la efectuarea a cel putin 10 zile consecutive de C.O. salariatii CNCF„CFR”-SA beneficiaza de un ajutor material pentru recuperarea fortei de munca egal cu un salariu de baza corespunzator clasei 5 de salarizare valabil la data inceperii concediului de odihna.**

**Art. 61**– se va completa cu :

**Pentru personalul obligat prin instructii sau dispozitii ale conducerii sa locuiasca in locuinte de interventie, cheltuielile cu chiria si utilitatile vor fi suportate de CNCF „CFR”-SA in limita urmatoarelor cote maximale:**

**-consum apa rece potabila- 5 mc/pers/luna;**

**-consum apa calda menajera-3,4 mc/pers/luna;**

**-consum de gaze pentru central (incalzire)- 300 mc/100mp/luna de iarna sau 200 mc/luna/apartament cu 2 - 3 camere timp de 6 luni pe an;**

**-consum de gaze pentru prepararea hranei – 10 mc/pers/luna (aragaz)**

**-consum de energie electrica – 120 kwh/luna de vara si 180 kwh/luna de iarna;**

**-consum lemne pentru incalzire 2,5 t/iarna.**

**Pentru consumurile care depasesc limitele de mai sus, cheltuielile vor fi suportate de catre salariat.**

**Art. 63 (e), (f), (i)**– se modifica si va avea urmatorul continut :

În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariatii vor mai beneficia de următoarele:

**e)** –se copleteaza cu:

..... ”, **in conditiile lit. b)**;

**f)** pentru nasterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat **ambilor parinti, daca sunt** salariați la C.N.C.F. „CFR”-S.A. de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 5 de salarizare.

**i)** acordarea a unui tichet de masa/salariat/zi lucratoare, in valoare de 15 lei, pe suport electronic sau pe suport de hartie, conform legislatiei in vigoare. **Personalul care lucreaza in regim de tura sau turnus conform graficului de serviciu, in zilele de sambata sau duminica beneficiaza de tichete de masa. Orele suplimentare compensate se vor lua in calcul la quantumul orelor lucrate in luna respectiva. La stabilirea numarului de tichete de masa se va tine cont de numarul de ore efectiv lucrate in luna si de orele suplimentare compensate. Quantumul de ore astfel obtinut se imparte la 8, se rotunjeste la intreg, obtinandu-se astfel numarul de tichete de masa, ce nu poate depasi numarul de zile lucratoare din cadrul lunii respective.**

**Art. 63**– se completează cu:

**K)** *asigurare* de raspundere *profesionala* destinata salariatilor care concura la siguranta circulatiei.



**Art. 64** – se modifica si va avea urmatorul continut :

Salariatii cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr.235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.570/1991, cărora le inceteaza contractul individual de muncă urmare:

-indeplinirii cumulative a conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare;

-comunicarii deciziei de pensie in cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate partiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limita de varsta cu reducerea varstei standard de pensionare;

-comunicarii deciziei medicale asupra capacitatii de munca in cazul invaliditatii de gradul I sau II, vor primi o indemnizație egală cu **trei** salarii de bază lunare corespunzatoare clasei 5 de salarizare. Salariatii care au o vechime de cel puțin 25 de ani in conditiile mentionate primesc o indemnizatie egala cu **ultimele trei** salarii de baza lunare de incadrare, dar nu mai puțin de **trei** salarii de bază corespunzatoare clasei 5 de salarizare.

**Art. 69** –primul alin. se modifica dupa cum urmeaza :

Functiile care au obligatia sa poarte uniforma de serviciu **sunt prevazute in Anexa nr. 11**, costul acesteia fiind suportat integral de administratie.

**Art. 70 (2) lit. a)** – ajutoarele pentru nastere, ajutoarele pentru inmormantare, ajutoarele pentru boli grave si incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale si proteze, ajutoare pentru pierderi produse in gospodariile proprii ca urmare a calamitatilor naturale; **pentru salariatii proprii si membrii de familie ai acestora (sot, sotie, copii).**

1. **Art.81, lit (d)** se completeaza cu:

- **cu autoturismul proprietate personala, in interesul serviciului (deplasarea cu autoturism proprietate personala se poate efectua numai cu aprobarea prealabila a conducatorului unitatii sau conducatorul companiei atat pentru posesorul autoturismului, cat si pentru alti salariti din cadrul aceleiasi structuri care se deplaseaza impreuna cu acesta. In acest caz, posesorul autoturismului va primi contravaloare a a 7,5 litri combustibil la 100 km parcursi pe distanta cea mai scurta, in conformitate cu prevederile legale).**

**Art. 83** – se modifica si va avea urmatorul continut :

Pentru deplasarea pe calea ferată cu mijloacele de transport ale S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A. **si ale operatorilor de transport feroviar de calatori privati** personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată la C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază gratuit de autorizatie de călătorie.

Pentru salariatii cu contract de muncă pe durată determinată sau cu conventii civile de prestări servicii se eliberează gratuit bilete de călătorie în interes de serviciu sau abonamente cu număr nelimitat de călătorii pe zone kilometrice. Condițiile concrete de eliberare se stabilesc prin conventii încheiate de unitățile angajatoare cu S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A. **sau operatorii de transport feroviar de calatori privati.**

**Art. 91** – se modifica si va avea urmatorul continut :

Salariatii companiei beneficiaza de autorizatii si premise de calatorie, dupa cum urmeaza:

**- la clasa a 2-a pentru salariatii incadrati pe clasele de salarizare 1-6, clase de salarizare prevazute in Anexa nr. 1.**

**- la clasa 1-a pentru salariatii incadrati pe clasele de salarizare 7-25, clase de salarizare prevazute in Anexa nr. 1.**

**Art. 106** – prima propozitie se modifica si va avea urmatorul continut :

Angajatorul **are obligatia de a** invita delegatii alesi ai organizatiilor sindicale reprezentative, semnatare ale CCM în vigoare (cate un reprezentant de la fiecare federatie), să participe la sedintele Consiliului de Administratie pentru discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural si sportiv.

**Capitolul XI , Art. 108**– negocierea clauzelor privitoare la:

(1) acordarea salariului suplimentar,

„Pentru munca desfasurata in cursul unui an calendaristic, dupa expirarea acestuia, personalul companiei va primi **un salariu suplimentar** echivalent cu salariul de baza de incadrare din luna decembrie a anului respectiv.....”,

(2) „Salariatii vor beneficia si de un **ajutor material pentru recuperarea fortei de munca** egal cu un salariu de baza corespunzator clasei 5 de salarizare valabil la data inceperii concediului de odihna.....”,

(5) „- **cu ocazia sarbatorilor de Paste, de Craciun si de Ziua feroviarilor** se va acorda salariatilor un ajutor material al carui quantum va fi de cel putin un salariu de baza la nivelul clasei unu de salarizare....”,

(9) „**Spor pentru titlu stiintific.** Salariatii CNCF „CFR”-SA care au obtinut titlu stiintific de „doctor” in domeniu beneficiaza de un spor pentru titlul stiintific de 15 % din salariul de baza, corespunzator timpului efectiv lucrat in program normal de lucru”.

**Capitolul XI , Art. 108 (6)**- Din fondul constituit conform art. 70 (1), CNCF „CFR”-SA va suporta o data pe an cheltuieli in suma maxima de **2.050 lei**, reprezentand contravaloarea serviciilor turistice si/sau de tratament , inclusiv transportul pe perioada concediului, acordate pentru salariatii proprii si membrii lor de familie. In cazul salariatilor sot-sotie, ambii angajati la CNCF „CFR”-SA, acestia vor beneficia de aceasta reducere simultan (nu mai mult de **4.100 lei**).

**Anexa nr. 2**

**- I Eliminarea urmatoarelor functii ce nu se mai regasesc in statul de functii:**

b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția
0	1
1.	Însotitor vagoane
3.	Cantonier
5.	Conducător tren
14.	Șef manevră
33.	Mecanic instructor remiză

d). Din activitatea de transporturi auto

Nr. Crt.	Funcția
3.	Impiegat auto
4.	Revizor tehnic auto

## B. FUNCTII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV

### 1. Functii de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional
0	1	2
1	Paznic, îngrijitor, curier	
2	cameristă	
4	Sef formatie pază	
5	casier, secretar-dactilograf, desenator tehnic	
6	Stenodactilograf	
7	Casier central	
8	Bibliotecar	II I
9	Sef depozit, receptioner unitate turistică	
10	Receptioner materiale	
11	Secretar redactie	
12	Corector	

### 3. Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional
0	1	2
14	Sef remiză (Remiza Mogosoia)	
23	Revizor general adj.	

## C. MESERII SI FUNCTII DIN ACTIVITATEA DE TRANSPORTURI

### MARITIME SI FLUVIALE

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional
2	Pontonier	
3	Cârmaci	
4	Timonier	
7	Sef echipaj	
8	Ajutor ofiter mecanic	
9	Sef statie radio	

## **ANEXA 5 – SISTEMUL DE SPORURI**

### **• Modificarea procentului corespunzator sporului pentru conditii grele de munca feroviara**

► ridicarea procentului de 10 % din salariul de baza corespunzator sporului pentru conditii grele de munca feroviara la 15 % pentru personalul ce-si desfasoara activitatea in halte de miscare aflate pe sectii de circulatie principale si secundare (cu activitate de circulatie si manevra);

► introducerea functiei de pazitor de bariera in lista functiilor si meseriilor cu conditii grele de munca feroviara.

Anexa nr. 5

## **II. SPOR PENTRU CONDITII GRELE DE MUNCĂ FEROVIARĂ**

### **LISTA FUNCTIILOR SI MESERIILOR CU CONDITII GRELE DE MUNCĂ FEROVIARĂ**

<b>Denumirea functiei sau meseriei</b>	<b>Procent din sal. de baza</b>
<b>0</b>	<b>1</b>
<i>TRAFIC</i>	
Sectii secundare acar în statii de gradul IV si halte de miscare; IDM din statii de gradul IV, halte de miscare, PR si Pajm; IDM responsabil haltă; instructor M; telegrafist teleimprimatorist; <b>pazitor de bariera;</b>	10
Sectii principale acar în statii de gradul IV si halte de miscare; IDM din statii de gradul IV, halte de miscare, PR si Pajm; IDM responsabil haltă; instructor M; telegrafist teleimprimatorist; <b>pazitor de bariera;</b>	<u>15</u>
Acar in statii de gradul I, II si III, <b>halte de miscare aflate pe sectii de circulatie principale si secundare (cu activitate de circulatie si manevra);</b> revizor ace; IDM in statii de gradul I, II si III, <b>halte de miscare aflate pe sectii de circulatie principale si secundare (cu activitate de circulatie si manevra);</b> sef tura M; operator I, II, sef tura regulator, dispecer circulatie; <b>sef stație rezervă; sef stație; sef regulator circulatie; sef regulator circulatie adj.</b>	<u>15</u>

### **-FUNCTII SI MESERII COMUNE**

-operator introducere date, operatorcalculator electronic, inginer, inspector de specialitate, tehnician, revizor de sector SC, instructor regional, revizor regional SC, sef laborator, ridicarea procentului din salariul de baza aferent sporului pentru conditii grele de munca feroviara **de la 10 % la 15 %.**

## **ANEXA 5 – SISTEMUL DE SPORURI**

### **– PCT. V. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE,**

### **LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZA LA LOCURILE DE MUNCA (ACTIVITATI) CU CONDITII PERICULOASE**

► **Poz. 9** Se modifica, dupa cum urmeaza:

Personalul de locomotiva si de tren din activitatea de circulatie a trenurilor, precum si personalul de locomotiva si manevra din activitatea de manevra, personalul din activitatea de trafic (IDM, **sef tura M**), revizor locomotiva – automotor (pentru timpul cat, in conformitate cu fisa postului, executa manevra sau circulatie), sef statie, sef statie rezerva, instructor pentru timpul cat lucreaza la posturile exetioare de macaz.

**NOTA:** - se modifica si va avea urmatorul continut :

Instructorii din toate sectoarele de activitate, inginerii, inspectorii de specialitate, subinginerii, tehnicienii, **revizor sector SC, revizor regional SC, instructor regional, instructor M, sef serviciu SC, sef divizie, inspectorii de gestiune CFG, sefii de tura M, sefii de statie, sefii de district L, sefii de district SCB,** beneficiaza , pentru timpul efectiv lucrat in activitatea de instruire practica, control, **comisii MLCT, revizii bianuale si efectuarea masuratorilor pentru transporturile exceptionale,** de acelasi spor pentru conditii periculoase ca personalul instruit si controlat.

Echipajul masinii grele de cale beneficiaza de sporul prevezut la pct. 9 pe perioada cat vehicolul condus de acestia circula in regim de tren , coroborat cu sporul de la pct.7.

**– PCT. V. SPOR PENTRU ORE SUPLIMENTARE,**

**NOTA:** - primul si al doilea paragraf se modifica si va avea urmatorul continut :

Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzator se vor plati cu un spor de **100** la suta din salariul de baza.

In situatii exceptionale , care genereaza efectuarea de ore suplimentare de catre personalul de conducere in baza unei dispozitii scrise a conducatorului unitatii, acestea se compenseaza cu timp liber corespunzator in urmatoarele 60 de zile, egal ca durata cu timpul efectiv prestat suplimentar, fara a se perturba activitatea si tinandu-se o evidenta stricta a acestora.Daca aceasta compensare nu este posibila, orele in cauza se vor plati obligatoriu cu un spor de **100** la suta din salariul de baza.

**Anexa nr.7 si nr. 8** - vor contine toate obligatiile de natura salariala ale angajatorului.

**Anexa nr. 1 – SALARIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE.**

**Solicitam majorarea salariilor de baza brute prevazute in Anexa I cu 25 %, raportate la clase si coeficienti de ierarhizare.**

**NOTA:- Pentru salariatii incadrati cu grad de handicap grav sau accentuat salariile de baza brute, corespunzatoare Anexei NR. 1, vor fi majorate cu un procent de 7 %.**

**Anexa nr. 2**

**- II Anexa nr. 2- Ajustarea plajei de salarizare aferenta functiilor la maxim doua clase de salarizare**



## CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE MESERIILOR SI FUNCTIILOR DIN C.N.C.F. „CFR”-SA

### A. MUNCITORI

#### 2. Muncitori calificati

##### b) Din activitatea de exploatare

- ▶ acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de pazitor de bariera,
- ▶ revenirea la încadrarea funcției de ACAR cu gradele profesionale I și II și acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de ACAR II și cel puțin trei clase de salarizare la funcția ACAR I,
- ▶ acordarea a cel puțin trei clase de salarizare la funcția de Revizor Ace ,
- ▶ acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de Telegrafist (teleimprimarist),
- ▶ acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de masinist lucrări cale,
- ▶ eliminarea funcției de IDM cu gradul profesional D și trecerea în gradul profesional C cu clasele de salarizare 11,12,
- ▶ eliminarea funcției de IDM cu gradul profesional B,
- ▶ trecerea IDM încadrati în gradele profesionale C și B în gradul profesional A ,
- ▶ înființarea funcției de IDM cu grad special în stațiile tehnice – complex, poziționată pe clasele de salarizare 17,18
- ▶ acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcțiile de Conducător tren macara și Conducător tren ajutor,
- ▶ acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de meserier întreținere cale sau lucrări de artă ,
- ▶ acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de revizor puncte periculoase, revizor cale,
- ▶ Acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de electromecanic SCB 2,

● reîncadrarea pe Anexa nr. 2 din CCM la nivel de CNCF „CFR”S.A a funcției de operator RC II și I, operator șef, șef tura regulator, astfel încât aceasta să reflecte gradul de pregătire, vechime, complexitate și responsabilitate a funcției.

- ▶ poziționarea funcției de Operator II în plaja de salarizare 18, 19,
- ▶ solicităm încadrarea funcției de Operator I în plaja de salarizare 19, 20,
- ▶ trecerea funcțiilor de șef tura M și șef tura regulator în Cap. B. Funcții de Specialitate și Administrativ pct. 3 Funcții de conducere, având alocat I.C. VIII ; precum și Nota : - Șeful de tura M și Șeful de tura regulator va fi salarizat cu o clasă în plus față de personalul din subordine,
- ▶ Anexa 2, pct.b), nota (2), reformulare: Cei ce coordonează activitatea operatorilor (1 post pe fiecare regulator de circulație/ regulator regional de circulație) vor fi salariați cu două clase în plus.
- ▶ acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de Instructor M, L, mașini grele de cale , I, T .
- ▶ reîncadrarea funcției de macaragiu din Lista meseriilor salarizate conform Anexei nr. 2 A.2.a, nr. crt. 68 și trecerea în Anexa nr. 2, nr. crt. 22 sau 23, macaragiu **tren intervenție**, conform titlaturii la autorizarea pentru exercitarea funcției (TGL 30350/11, Germania) și acordarea a cel puțin două clase de salarizare.

##### c) Din activitatea de informatica

- ▶ acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de operator calculator electronic,

**e). Din activitatea de transporturi auto**

- ▶ acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de Sofer

**Anexa nr. 2**

**B. FUNCTII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV**

1. Functii de executie

- ▶ acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de Șef cabinet pe cele trei niveluri
- ▶ acordarea a cel puțin trei clase de salarizare la funcțiile de Tehnician, tehnician proiectant, contabil, statistician, planificator, inspector resurse umane, cu gradele profesionale II, II, sp.
- ▶ acordarea a cel puțin trei clase de salarizare la funcția de Analist (programator) ajutor cu gradele profesionale II, I,
- ▶ acordarea a cel puțin trei clase de salarizare la funcția de Grafician mers tren,
- ▶ acordarea a cel puțin trei clase de salarizare la funcția de Inspector de specialitate cu cu gradele profesionale II și I,
- ▶ Poz. 23 eliminată – Inspector de protecție civilă, va fi salarizată la fel ca Poz. 22 Inspector de specialitate II și I
- ▶ acordarea a cel puțin trei clase de salarizare la funcțiile de Subinginer, subinginer proiectant, conductor arhitect, inginer colegiu, economist colegiu,
- ▶ Poz. 33 – acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcțiile de Analist de piață junior, promotor de imagine junior, specialist în relații publice junior,
- ▶ Poz. 34 – acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcția de Analist de piață, promotor de imagine, specialist în relații publice,
- ▶ Poz. 35 – acordarea a cel puțin două clase de salarizare la funcțiile de Analist de piață senior, promotor de imagine senior, specialist în relații publice senior,
- ▶ Poz. 36 - Inginer, economist, chimist, fizician, inspector învățământ, geolog, matematician, psiholog, sociolog, traducător, inginer proiectant, arhitect, analist, programator, inginer sistem, solicităm acordarea a cel puțin două clase de salarizare,
- ▶ Poz. 37 - Inginer, economist, inspector învățământ, sociolog, traducător, inginer proiectant, arhitect, analist, programator, inginer sistem, solicităm acordarea a cel puțin două clase de salarizare și introducerea gradului de specialist la nivel de sucursala CF
- ▶ Poz.38–Consilier juridic III, eliminat

- Consilier Juridic II(stagiari)	Sucursala CF	CNCF CFR SA
	21	22
-Consilier Juridic I (definitiv)	24	25

- ▶ Poz. 40 – Auditor intern II- poziționată pe clasa de salarizare 20, iar funcția de auditor intern I poziționată pe clasa de salarizare 24,
- ▶ Poz. 43 – Transformarea funcției de Inspector de gestiune CFG II, I în revizor regional CFG cu gradele profesionale II (plajă de salarizare 19, 20), I (plajă de salarizare 21, 22) , precum și trecerea la pct. 2 Alte funcții de executie,
- ▶ Poz. 46 –Manager energetic – la nivel de Sucursala CF poziționată pe plajă de salarizare 21,22, iar la nivel central încadrată pe clasa de salarizare 23.

2.Alte funcții de executie

- ▶ Poz 2, Revizor central CFG și de sinteză, încadrarea pe clasa 25 de salarizare,
- ▶ Poz 3, Revizor central SC , instructor central, încadrarea pe clasa 25 de salarizare,
- ▶ Poz 4, Revizor central CFG\*, încadrarea pe clasa 24 de salarizare,
- ▶ Poz 5, Revizor regional SC, instructor regional, încadrarea pe clasa 24 de salarizare,
- ▶ Poz 6, Revizor sector SC, încadrarea pe clasa 23 de salarizare,

## **Anexa nr. 2**

### **3. Functii de conducere**

- ▶ poz. 6, contabil sef trafic – Sucursala CF clasa de salarizare 20; IC II,
- ▶ eliminarea functiilor de : sef statie IV, sef statie III si trecerea acestora in gradul profesional II (clasa de salarizare 20; I.C. III),
- ▶ functia de sef statie rezerva va fi incadrata pe clasa de salarizare 20 ; I.C. III,
- ▶ functia de sef statie I ,va fi incadrata pe clasa de salarizare 23 ; I.C. III,
- ▶ crearea functiei de sef statie grad special la nivel de statii tehnice- complex (Triaj), incadrata in clasa de salarizare 23 ; I.C. II.
- ▶ functia de sef regulator circulatie adjunct – Subunitati de baza va fi incadrata pe clasa de salarizare 21 ; I.C. III,
- ▶ functia de sef regulator circulatie adjunct – Sucursala CF va fi incadrata pe plaja de salarizare 22 ; I.C. III,
- ▶ functia de sef regulator circulatie adjunct – central va fi incadrata pe clasa de salarizare 23 ; I.C. III,
- ▶ functia de sef regulator circulatie- Subunitati de baza va fi incadrata pe clasa de salarizare 23 ; I.C. II,
- ▶ functia de sef regulator circulatie- Sucursala CF va fi incadrata pe plaja de salarizare 23 ; I.C. II,
- ▶ functia de Sef birou II, I , la nivel de subunitati de baza, sucursala C.F., central, acordarea a doua clase de salarizare
- ▶ Poz.19 –Sef serviciu – Sucursala CF clasa de salarizare 23 ; I.C. III, la nivel central – clasa de salarizare 24, I.C. II,
- ▶ Introducerea Poz. 19.1 Sef Serviciu Juridic CNCF CFR SA – clasa 25 IC II
- ▶ Poz.20, Poz. 21 –Sef serviciu SC, Sef divizie – clasa de salarizare 24, I.C.II,
- ▶ Poz. 22- Sef oficiu, incadrarea in clasa de salarizare 23, I.C. IV,
- ▶ Introducerea Poz. 22.1 Sef oficiu juridic – Sucursala CF – clasa 24 IC II.

## **Anexa nr. 2**

### **NOTA**

**alin. 2)-** Numarul posturilor de tehnician (tehnician proiectant, contabil, statistician, merceolog, planificator, inspector resurse umane) specialist poate fi de cel mult **75 %** .....

**alin. 3) –**modificarea procentului numarului posturilor de inginer (economist) I, precum si numarului posturilor de inginer (economist) II pana la **75 %**.

**alin. 4) –**la functia de inspector de specialitate gradul profesional II si gradul profesional I se va introduce si „, compartimentul probleme speciale”.

- Inspector specialitate gradul profesional II: - se elimina „, La divizii, unitatile de baza, regulatoarele de circulatie functia se normeaza numai pentru activitatile de SSM, All si protectia mediului”.

## **ANEXA 5 – SISTEMUL DE SPORURI**

### **Cap I Spor de vechime in munca**

▶ Anexa nr.5 cap.I Spor de vechime reformulate astfel: Pentru vechimea în muncă personalul C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat, astfel ...

### **Cap II Spor pentru conditii grele de munca feroviara**

**Pct.2** Se completeaza cu:

„..... , **pentru timpul efectiv lucrat**”.

## **Anexa nr. 5 SISTEMUL DE SPORURI**

### **CAP IV Spor pentru conditii vatamatoare (nocive)**

► Anexa nr.5, cap.IV, Lista locurilor de muncă (activităților) cu condiții vătămătoare (nocive), poz.86 reformulat astfel: Impiegati de miscare, operatori I, II si sef tură regulator de la reguloare si sucursale cf,

► Anexa nr.5, cap.IV, Lista locurilor de muncă (activităților) cu conditii vătămătoare (nocive),NOTA reformulata astfel: *Personalul cu atributii de instruire din toate ramurile de activitate beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică, de acelasi spor pentru conditii vătămătoare (nocive) ca personalul instruit,*

► Anexa nr.5, cap.IV poz.60 de completat ... mecanic masini grele de cale.

### **CAP V Spor pentru conditii periculoase**

Lista personalului care lucreaza la locuri de munca (activitati) cu conditii periculoase

Nr. crt. 9 – se completeaza cu : „personalul din activitatea de trafic (**IDM localist, dispozitor, expeditor, sef tura M**)...

### **IX SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL**

De modificat procentele la pct.2 astfel:

- cel puțin 50 de ore-25%

- cel puțin 35 de ore-15%

- cel puțin 20 de ore-10%

### **CAP XIII SPOR PENTRU UTILIZAREA CALCULATORULUI**

Se acorda un spor de 10 % aplicat clasei 1 de salarizare salariatilor care utilizeaza calculatorul.

### **Anexa nr. 10 LISTA cuprinzand locurile de munca la care concediul de odihna este diferit fata de cel prevazut la art. 48 (1)**

► Nr. crt. 80 – alin. 7 – se completeaza cu : - **revizor regional CFG, revizor central CFG, revizor central de sinteza ( Nr. zile CO 30 ),**

► Nr. crt. 80 – alin. 8 – inginer, inginer proiectant, economist, auditor intern, revizor central CFG si de sinteza, revizor central CFG, arhitect, asistent, analist de piata, negociator.....(**Nr. zile CO 30**)

De asemenea, reprezentantii FNFMCV solicita ca urmatoarea intalnire sa aiba loc la data de 30.05.2019 la ora 10.00.

**4. Alianta Federațiilor Tehnice Feroviare** va transmite secretariatului comisiei propunerile de modificare a CCM in vigoare, urmand ca acestea sa se discute in sedinta urmatoare.



Avand in vedere natura solicitarilor inaintate de reprezentantii sindicatelor, precum si inexistenta unui BVC aprobat pe anul 2019, reprezentantii administratiei propun ca următoarea întâlnire să aibă loc în data de 04.06.2019, ora 11.

Prezentul Proces verbal s-a încheiat in 5 exemplare originale.

REPREZENTANTI ADMINISTRATIE	ORGANIZATII SINDICALE REPREZENTATIVE		
	FN "DRUM DE FIER"	F N F M C V	AFTF
Viorel SCURTU 	Florea Dobrescu 	Cristian Cațilă 	Georgel Elvis Petrache 
Corneliu CREȚU 	Horia Dan Găină 	Liviu Marian Stanciu 	Salvatore Timur Neamțu 
Rodica IVAN 	Ioan Pricop 	Dan Constantin Jucan 	Gheorghe Țirlea 
Horațiu IONESCU 	Sorin Vasile Demian 	Gabriel Chirciudean 	Iulian Burtan 
Horia Antonel MARUNTIS 	Sorin Ioan Voina 	Marius Mureșan 	Radu Olimpiu Călin 
Ovidiu MIHAESCU 	Nicolae Manea 	Daniel Marian Simionescu 	Lucian Tucan 
Liliana DAMIAN 	Golat Gheorghe 	Siladie Nicolae 	
Alexandrina MIHALACHE 	Florin Cezar Niță 	Stelian Chirobocca 	
	Gabriel Brănișteanu 	Marius Bărbat 	