

PROPUNERI F.N.S.I.F. MODIFICARE / COMPLETARE CCM

ELIMINARE ADAUGARE

Nr. crt.	CCM al CNCF CFR SA	PROPUNERE DE MODIFICARE
	<p>Art.7. „ Salariul personalului din CNCF „CFR” SA este confidential si cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Salariul de baza care se stabileste in raport cu pregatirea, competenta, raspunderea si complexitatea sarcinilor functiei ocupate; b) Sporuri la salariul de baza; c) Adaosuri; d) Premii pentru obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea individuala. <p>Salariile de baza corespunzatoare fiecarei clase de salarizare sunt prevazute in Anexa nr.1...”</p>	<p>Art.7. „ Salariul personalului din CNCF „CFR” SA este confidential si cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Salariul de baza care se stabileste in raport cu pregatirea, competenta, raspunderea si complexitatea sarcinilor functiei ocupate; b) Sporuri la salariul de baza; c) Adaosuri; d) Premii pentru obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea individuala. <p>Salariile de baza corespunzatoare fiecarei clase de salarizare sunt prevazute in Anexa nr.1.a. pana la data de..... si se calculeaza pornind de la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata majorat cu coeficientii de ierarhizare negociati conform Anexei nr.1.b. incepand cu data de”</p>
	<p>Art.29 (2) Pe sectiile de circulatie secundare cu activitate suspendata, personalul ramas in post peste norma lunara va fi platit cu 70 la suta din salariul de baza, cu sporurile aferente (spor pentru conditii grele de munca feroviara, spor de noapte, spor de 100 la suta pentru zile festive) Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioada mai mica de 4 ore consecutive, in cursul unei ture de serviciu. Timpul de lucru lunar nu poate depasi 200 de ore. In situatii deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activitatii, timpul de lucru lunar poate depasi 200 de ore.</p>	<p>Art.29 (2) Pe sectiile de circulatie secundare cu activitate suspendata, personalul ramas in post peste norma lunara va fi platit cu 70 la suta din salariul de baza, cu sporurile aferente (spor pentru conditii grele de munca feroviara, spor de noapte, spor de 100 la suta pentru zile festive) Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioada mai mica de 4 ore consecutive, in cursul unei ture de serviciu. Timpul de lucru lunar nu poate depasi 200 de ore. In situatii deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activitatii, timpul de lucru lunar poate depasi 200 de ore.</p>

Art. 47

- (1) Salariatii au dreptul la repaus saptamanal de 48 de ore consecutive, de regula sambata si duminica. Zilele nelucratoare in cursul anului sunt cele stabilite prin prezentul contract si alte reglementari legale. In situatii de exceptie, zilele de repaus saptamanal sunt acordate cumulat, dupa o perioada de activitate continua ce nu poate depasi 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de munca si cu acordul sindicatului, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor.
- (2) In regimul de munca zilnic pe baza de grafic de serviciu, in schimburi, tura, exploatare cf, repausul saptamanal poate fi acordat si in alte zile ale saptamanii, cu conditia acordarii, in cursul unei luni, a doua repausuri in zilele de sambata si duminica.
- (3) Timpul liber intre doua ture de lucru este de cel putin 24 de ore consecutive, cuprinse intre sfarsitul programului de lucru al unei ture si inceputul programului de lucru al turei urmatoare.
- (4) Orele efectuate pentru scoala personalului, analiza de siguranta a circulatiei, examinarea medicala si psihologica periodica si ordonata, medicina muncii, examinarea profesionala si instructajul SSM si AII, cand depasesc durata normala a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare si se vor plati ca timp normal de lucru.

Art. 47

- (1) Salariatii au dreptul la repaus saptamanal de 48 de ore consecutive, de regula sambata si duminica. Zilele nelucratoare in cursul anului sunt cele stabilite prin prezentul contract si alte reglementari legale. In situatii de exceptie, zilele de repaus saptamanal sunt acordate cumulat, dupa o perioada de activitate continua ce nu poate depasi 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de munca si cu acordul sindicatului, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, **precum si cu plata compensatiei corespunzatoare pentru astfel de cazuri.**
- (2) In regimul de munca zilnic pe baza de grafic de serviciu, in schimburi, tura, exploatare cf, repausul saptamanal poate fi acordat si in alte zile ale saptamanii, cu conditia acordarii, in cursul unei luni, a doua repausuri in zilele de sambata si duminica, **luandu-se in considerare si acordarea repausului zilnic sau al celui obligatoriu dupa prestarea muncii timp de 12 ore.**
- (3) **Timpul liber intre doua ture de lucru este de cel putin 24 de ore consecutive, cuprinse intre sfarsitul programului de lucru al unei ture si inceputul programului de lucru al turei urmatoare.** **Durata timpului de munca de 12 ore va fi urmata obligatoriu de o perioada de repaus de 24 de ore consecutive.**
- (4) Orele efectuate pentru scoala personalului, analiza de siguranta a circulatiei, examinarea medicala si psihologica periodica si ordonata, medicina muncii, examinarea profesionala si instructajul SSM si AII, cand depasesc durata normala a programului de lucru, **nu sunt considerate ore suplimentare si se vor plati ca timp normal de lucru. sunt considerate ore suplimentare si vor fi compensate cu timp liber corespunzator in urmatoarele 60 de zile sau vor fi platite cu sporul pentru munca suplimentara de 95% din salariul de baza atunci cand nu se compenseaza.**

<p>Art. 63</p> <p>i) acordarea a unui tichet de masa/salariat/zi lucratoare, in valoare de 15 lei, pe suport electronic sau pe suport de hartie conform legislatiei in vigoare;</p> <p>j) cu ocazia sarbatorilor de Craciun 2016 salariatii vor beneficia de un ajutor material in cuantum de 785 de lei brut. De acest ajutor material nu beneficiaza salariatii care la data acordarii acestuia au contractul individual de munca suspendat intrucat se afla in concediu fara plata pe o perioada de un an.</p>	<p>Art. 63</p> <p>i) acordarea a unui tichet de masa/salariat/zi lucratoare, in valoare de 15 lei, pe suport electronic sau pe suport de hartie conform legislatiei in vigoare. <i>Pentru personalul care lucreaza in regim de tura in baza unui "Program de lucru lunar", intocmit si aprobat conform reglementarilor in vigoare, la stabilirea numarului de tichete de masa se va lua in calcul suma numarului de ore efectiv lucrate si numarul de ore compensate stabilite conform program de lucru, iar rezultatul obtinut se imparte la 8 (zi lucratoare de 8 ore) obtinandu-se astfel numarul de tichete de masa convenite salariatului pentru luna respectiva, fara a se depasi numarul de zile lucratoare din luna respectiva.</i></p> <p>j) cu ocazia sarbatorilor de Craciun 2016 Craciun 2019 salariatii vor beneficia de un ajutor material in cuantum de 785 1000 de lei brut. De acest ajutor material nu beneficiaza salariatii care la data acordarii acestuia au contractul individual de munca suspendat intrucat se afla in concediu fara plata pe o perioada de un an.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Anexa 1 – introducerea a noi clase de salarizare in intervalul valoric de dupa clasa 20 pana la clasa 21 si dupa clasa 23 pana la clasa 24

Clasa de salarizare	Valoarea (lei)	Clasa de salarizare	Valoarea (lei)
20	3633	20	3633
		20 - A	3730
		20 - B	3830
		20 - C	3930
23	5068	23	5068
		23 - A	5200
		23 - B	5400
		23 - C	5600

Anexa 2 A. MUNCITORI – 2 Muncitori calificati - b) Din activitatea de exploatare

NR. CRT	FUNCTIA	CLASA DE SALARIZARE	NR. CRT	FUNCTIA	CLASA DE SALARIZARE
2.	Pazitor bariera	2	2.	Pazitor bariera	2; 3
6.	Meserias intretinere cale sau lucrari de arta	5	6.	Meserias intretinere cale sau lucrari de arta	5; 6
7.	Revizor ace	4 ; 5	7.	Revizor ace	4 ; 5 6 ; 7

ANEXA – MODIFICARI LA CCM 2019-2020 CONFORM PROPUNERI F.N.S.I.F. TRANSMISE PRIN ACTUL NR. P/215/10.05.2019

10.	Telegrafist (Teleimprimatorist)	5	10.	Telegrafist (Teleimprimatorist)	5 6;7
11.	Montator SCB 2	4	11.	Montator SCB 2	4; 5
	SCB 1	5		SCB 1	5; 6
12.	Revizor puncte periculoase	6	12.	Revizor puncte periculoase	6; 7
13.	Revizor cale	6	13.	Revizor cale	6; 7
16.	Sef echipa intretinere lucrari arta	7;8	16.	Sef echipa intretinere lucrari arta (4)	7;8
17.	Sef echipa intretinere cale	7;8	17.	Sef echipa intretinere cale (4)	7;8
20.	IDM - D	7;8;9	20.	IDM (7) - D	7;8; 9;10
	- C	9;10;11;12		- C	9;10; 11;12
	- B	13;14		- B	13;14
	- A	15;16		- A	15;16
	responsabil halta (3)	8;9		responsabil halta (3)	8; 9; 10
31.	Operator - II	15;16	31.	Operator - II	15;16; 17;18
	- I (2)	16;17		- I (2)	16;17; 19;20
34.	Sef tura regulator (4)	16;17	34.	Sef tura regulator (4)	16;17; 19;20

La final Anexa 2.A. Muncitori -2 b)– dupa punctul (6) introducerea punctului (7) cu urmatorul continut:

Incadrarea pe clase pentru functia de IDM se va face cu respectarea urmatoarelor criterii de baza:

IDM - D - din Halte de miscare aflate pe sectii de circulatie secundare, cu circulatie redusa si/sau intervale de timp cu activitatea de miscare redusa; pentru IDM exterior din statiile cf unde IDM dispozitor are gradul C.

IDM - C - din Halte de miscare aflate pe sectii de circulatie magistrale sau statii c.f. si halte de miscare aflate pe sectii de circulatie secundare unde se desfasoara activitate de manevra, formare/descompunere trenuri calatori/marfa; pentru IDM exterior sau localist din statiile cf unde IDM dispozitor are gradul B sau A.

IDM - B - din statii c.f. aflate pe sectii de circulatie magistrale sau statii c.f. cu doua sau mai multe directii de mers (noduri CF) si care lucreaza cu doua sau mai multe sisteme de circulatie; din statiile cf varf de panta de pe sectiile de circulatie prevazute in Anexa 25 din Regulamentul nr.006.

IDM - A - din statii c.f. tehnice/triaj aflate pe sectii de circulatie magistrale cu activitate intensa de manevra, formare/descompunere trenuri de calatori/marfa; cu doua sau mai multe directii de mers (noduri CF) si care lucreaza cu doua sau mai multe sisteme de circulatie.

Anexa 2 B – FUNCTII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV – 1. Functii de executie

Nr. Crt.	Functia	Grad profesional	Clase de salarizare	Nr. Crt.	Functia	Grad profesional	Clase de salarizare
			Nivel				Nivel

			Subunitati baza	Sucursala CF	CNCF „CFR”				Subunitati baza	Sucursala CF	CNCF „CFR”
20.	Grafician mers tren			14		20	Grafician mers tren			14; 16;17	
21.	Dispecer circulatie	II			18;19	21.	Dispecer circulatie (**)	II			18;19; 20-A; 20-B
		I			19;20			I			19;20 20-B;20-C

La final Anexa 2 B – FUNCTII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV – 1. Functii de executie – se introduce ()** cu urmatorul continut:

(**) Cel ce coordoneaza activitatea dispecerilor circulatie in tura de 12 ore de serviciu, un post pe fiecare tura de la R.C.C. Bucuresti, beneficiaza de un spor de conducerea formatiei de lucru de 10% din salariul de baza.

Anexa 2 B – FUNCTII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV – 3. Functii de conducere

9.	Sef statie rezerva		13;14	9.	Sef statie rezerva	13;14; 15;16
10.	Sef statie - grad IV		11;12;13.	10.	Sef statie - grad IV	11;12;13.;
	- grad III		13;14		- grad III	13;14; 15;16
11.	Sef regulator circulatie adjunct		19;20	11.	Sef regulator circulatie adjunct	19; 20 ; 21

Anexa 5 – pct.V – Spor pentru conditii periculoase

La punct. 9 din Lista personalului care lucreaza la locuri de munca (activitati) cu conditii periculoase „...personalul din activitatea de trafic (IDM) ..” **propunem sa se modifice prin adaugare (IDM; ACAR si REVIZOR ACE);**

Anexa 7 si 8 – formular CIM si Act aditional la CIM

Litera J – punctul 2. –

a) sporuri –

1. acordarea sporului de vechime si

2. spor pentru conditii de munca feroviara „___% din salariul de baza calculat corespunzator timpului efectiv lucrat in program normal de lucru”

propunem sa se radieze „in program normal de lucru” (sa ramina numai pentru timpul efectiv lucrat);.

PRECIZAREA IN CONCRET (valoarea procentuala) a URMATOARELOR SPORURI

- 6. spor pentru munca prestata in timpul noptii ___%
- 7. spor pentru munca prestata in perioada de repaus saptamanal si sarbatori legale ___%
- 8. spor pentru orele suplimentare necompensate ___%



ANEXA – MODIFICARI LA CCM 2019-2020 CONFORM PROPUNERI F.N.S.I.F. TRANSMISE PRIN ACTUL NR. P/215/10.05.2019
